

Hyl

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**Tên đơn vị: CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TM VÀ DV NGỌC THƠM**  
**Số: 03/HĐLĐ/09-2017**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là Bà: **Trần Thị Thơm**

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công Ty TNHH Một Thành Viên TM Và DV Ngọc Thơm

Điện thoại: 028 6290 6624 – 028 6290 6631

Địa chỉ: 12/14/18 Đường 49 Khu Phố 7, P.Hiệp Bình Chánh, Q.Thủ Đức, TP.HCM.

Và một bên là Ông: **Nguyễn Hữu Thịnh**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 07 tháng 09 năm 1981

Tại: Tỉnh Cà Mau

Nghề nghiệp: **Nhân viên giao nhận**

Địa chỉ ĐKKH thường trú: Khóm 1 Phường 8, Thành phố Cà Mau, Cà Mau

Chỗ ở hiện tại: 451/29/47 Tô Hiến Thành, Phường 14. Quận 10

Số CMND: 381946316 Cấp ngày: 29/09/2016 Tại: Tỉnh Cà Mau

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : 01 năm. Từ ngày 25/09/2017 đến 25/09/2018.
- Địa điểm làm việc: 207/25/10 Phạm Văn Hai, F.5, Quận Tân Bình, Tp.HCM.
- Chức danh chuyên môn: **Nhân viên giao nhận**
- Công việc phải làm: Giao hàng cho công ty. Đảm bảo hàng được giao đến từng khách hàng (Khách hàng nhận hàng đủ số lượng theo chứng từ giao hàng). Sau khi giao hàng mang đầy đủ chứng từ giao hàng về nộp lại cho kế toán. Ngoài ra thực hiện một số công việc khác theo yêu cầu của công ty.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: 08 giờ/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Phục vụ cần thiết cho công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**3. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc.
- Mức lương: 5.000.000 VNĐ.
- Phụ cấp xăng: Tùy theo lượng công việc của mỗi tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt (Được trả vào ngày 05 hàng tháng)
- Tiền thưởng: Các ngày lễ (nếu có) và lương tháng 13 (nếu làm đủ năm)
- Chế độ nâng lương: 01 năm một lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : theo bộ luật lao động

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: theo bộ luật lao động.
- 4. Nghĩa vụ:
  - Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
  - Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
  - Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu xảy ra việc thất thoát, hay mất mát về hàng hóa hoặc chứng từ giao hàng do lỗi người lao động gây ra thì người lao động phải chịu trách nhiệm bồi thường đầy đủ cho công ty.

#### Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

- 3. Nghĩa vụ:
  - Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
  - Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).
- 4. Quyền hạn:
  - Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều hành, tạm ngưng việc...).
  - Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

#### Điều 5: Điều khoản thi hành

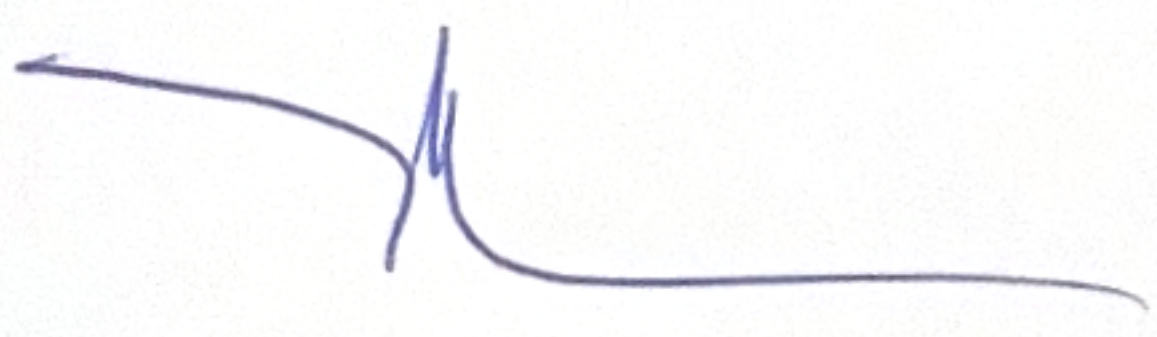
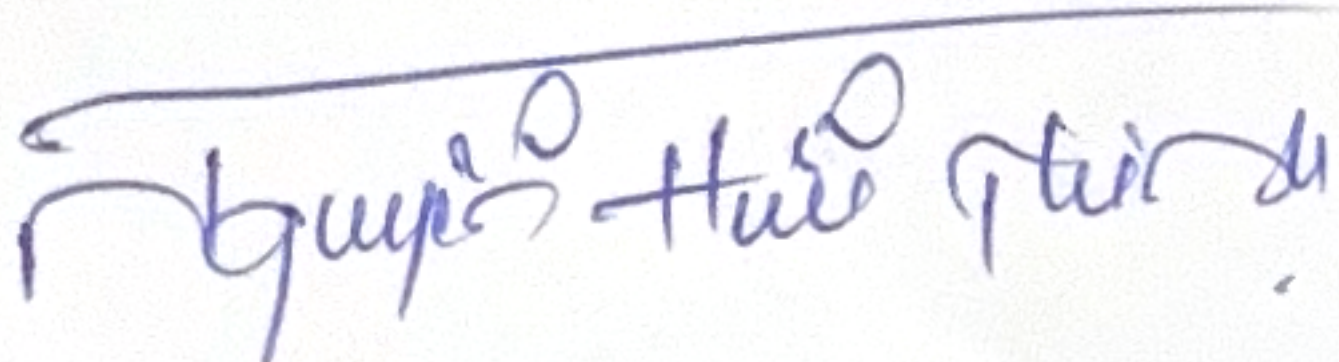
- Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng lao động này áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 25 tháng 09 năm 2017. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công Ty Ngọc Thơm ngày 25 tháng 09 năm 2017.

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**

(Ký tên)

Ghi rõ họ tên

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ tên



**GIÁM ĐỐC**

*Trần Thị Thơm*

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Tên đơn vị: CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TM VÀ DV NGỌC THƠM  
Số: 03/HĐTV/07-17

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

Chúng tôi, một bên là Bà: **Trần Thị Thơm**

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công Ty TNHH Một Thành Viên TM Và DV Ngọc Thơm

Điện thoại: 028 6290 6624 – 028 6290 6631

Địa chỉ: 12/14/18 Đường 49 Khu Phố 7, P.Hiệp Bình Chánh, Q.Thủ Đức, TP.HCM.

Và một bên là Ông: **Nguyễn Hữu Thịnh**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 07 tháng 09 năm 1981

Tại: Tỉnh Cà Mau

Nghề nghiệp: **Nhân viên giao nhận**

Địa chỉ ĐKKH thường trú: Khóm 1 Phường 8, Thành phố Cà Mau, Cà Mau

Chỗ ở hiện tại: 451/29/47 Tô Hiến Thành, Phường 14. Quận 10

Số CMND: 381946316 Cấp ngày: 29/09/2016 Tại: Tỉnh Cà Mau

Thỏa thuận ký hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.**

- Loại hợp đồng thử việc : 02 tháng. Từ ngày 25/07/2017 đến 05/09/2017.
- Thời gian thử việc có thể là 01 tháng, nếu người lao động đáp ứng được yêu cầu công việc và chỉ tiêu doanh số đề ra.
- Địa điểm làm việc: 207/25/10 Phạm Văn Hai, F.5, Quận Tân Bình.
- Chức danh chuyên môn: **Nhân viên giao nhận**
- Công việc phải làm: Công việc phải làm: Giao hàng cho công ty. Đảm bảo hàng được giao đến từng khách hàng (Khách hàng nhận hàng đủ số lượng theo chứng từ giao hàng). Sau khi giao hàng mang đầy đủ chứng từ giao hàng về nộp lại cho kế toán. Ngoài ra thực hiện một số công việc khác theo yêu cầu của công ty.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: 08 giờ/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Phục vụ cần thiết cho công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương thử việc: 5.000.000 VNĐ
- Trợ Cấp: Tùy vào thời điểm nếu có
- Hình thức trả lương: Tiền mặt (Được trả vào ngày: 05 hàng tháng)
- Tiền thưởng: Các ngày lễ (nếu có) và lương tháng 13 (nếu làm đủ năm)
- Chế độ nâng lương: 01 năm một lần

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : theo bộ luật lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: theo bộ luật lao động
- 2. Nghĩa vụ:**
  - Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
  - Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
  - Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu xảy ra thất thoát hay mất mát tiền hay hàng hóa do lỗi người lao động gây ra thì người lao động phải chịu trách nhiệm bồi thường đúng số tiền thất thoát hay mất mát cho công ty.

#### **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

- 1. Nghĩa vụ:**
  - Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng thử việc.
  - Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng thử việc, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).
- 2. Quyền hạn:**
  - Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều hành, tạm ngưng việc...).
  - Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

#### **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng thử việc này áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng thử việc được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 25 tháng 07 năm 2017. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng thử việc thì nội dung của phụ lục hợp đồng thử việc cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng thử việc này.

Hợp đồng này làm tại Công Ty Ngọc Thơm ngày 25 tháng 07 năm 2017.

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**

(Ký tên)

Ghi rõ họ tên



*Nguyễn Hữu Thuận*

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ tên



**GIÁM ĐỐC**

*Trần Thị Thơm*