

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TM VÀ DV NGỌC THƠM
Số: 02/HĐTV/11-17

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC

Chúng tôi, một bên là Bà: **Trần Thị Thơm**

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám Đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH MTV TM và DV Ngọc Thơm

Điện thoại: 08.62906624 - 08.62906631

Địa chỉ: 12/14/18 Đường 49 Khu Phố 7, P.Hiệp Bình Chánh, Q.Thủ Đức, TP.HCM.

Và một bên là Ông : **Huỳnh Quốc Phong**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 01 tháng 06 năm 1993

Tại: Tp. Hồ Chí Minh

Nghề nghiệp: **Nhân viên kinh doanh**

Địa chỉ ĐKKK thường trú: 127/48/31 Âu Cơ, Phường 14, Quận 11, Tp.HCM

Chỗ ở hiện tại: 127/48/31 Âu Cơ, Phường 14, Quận 11, Tp.HCM

Số CMND: 025151901 Cấp ngày: 24/10/2009

Tại: CA Tp. HCM

Thỏa thuận ký hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.

- Loại hợp đồng thử việc : 02 tháng. Từ ngày 15/11/2017 đến 15/01/2018.
- Thời gian thử việc có thể là 01 tháng, nếu người lao động đáp ứng được yêu cầu công việc và chỉ tiêu doanh số đề ra.
- Địa điểm làm việc: 207/25/10 Phạm Văn Hai, F.5, Quận Tân Bình.
- Chức danh chuyên môn: **Nhân viên kinh doanh**
- Công việc phải làm : Chào bán thực phẩm chế biến ăn ngay thương hiệu “Thu Hằng”. Phân đấu đạt doanh số và vượt doanh số hàng tháng dựa vào chỉ tiêu do công ty đưa ra. Mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm trên phạm vi toàn quốc, giới thiệu, tư vấn thương hiệu sản phẩm đến khách hàng. Chịu trách nhiệm theo dõi doanh số. Thu hồi công nợ tiền hàng trên từng đơn hàng giao cho mỗi khách hàng (Khách hàng không thuộc hệ thống siêu thị). Ngoài ra phải thực hiện một số công việc khác theo yêu cầu của CTy.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: 08 giờ/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Phục vụ cần thiết cho công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương thử việc: 5.000.000 VNĐ
- Trợ Cấp: Tùy vào thời điểm nếu có
- Huê hồng: Tính theo bảng chỉ tiêu doanh số và thưởng tháng, quý của cty.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt (Được trả vào ngày: 05 hàng tháng)

- Tiền thưởng: Các ngày lễ (nếu có) và lương tháng 13 (nếu làm đủ năm)
 - Chế độ nâng lương: 01 năm một lần
 - Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : theo bộ luật lao động
 - Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: theo bộ luật lao động
- 2. Nghĩa vụ:**
- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
 - Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
 - Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu xảy ra thất thoát hay mất mát tiền hay hàng hóa do lỗi người lao động gây ra thì người lao động phải chịu trách nhiệm bồi thường đúng số tiền thất thoát hay mất mát cho công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng thử việc.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng thử việc, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều hành, tạm ngưng việc...).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

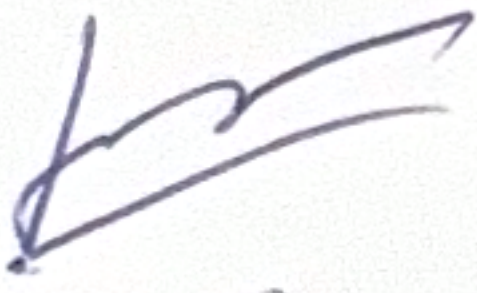
- Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng thử việc này áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng thử việc được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 15 tháng 11 năm 2017. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng thử việc thì nội dung của phụ lục hợp đồng thử việc cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng thử việc này.

Hợp đồng này làm tại Công Ty Ngọc Thơm ngày 15 tháng 11 năm 2017.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên)

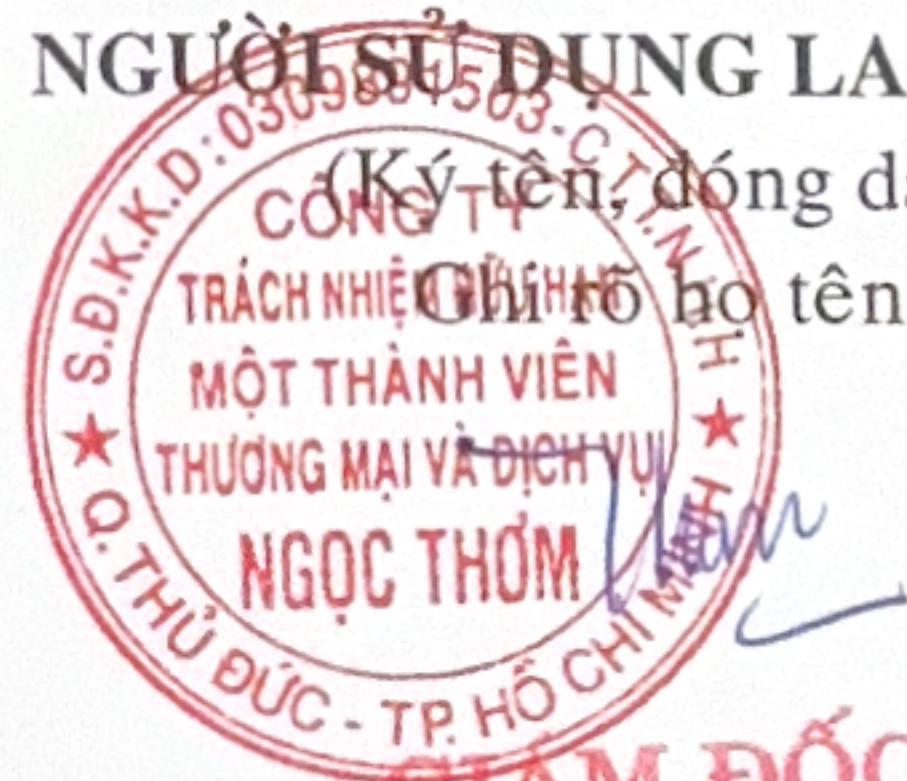
Ghi rõ họ tên


Huỳnh Quốc Phụng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ tên



GIÁM ĐỐC

Trần Thị Thơm

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TM VÀ DV NGỌC THƠM

Số: 02/HĐLĐ/01-18

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Bà: **Trần Thị Thơm** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho: Công Ty TNHH Một Thành Viên TM Và DV Ngọc Thơm

Điện thoại: 028 629 06624 – 082 629 06631

Địa chỉ: 12/14/18 Đường 49 Khu Phố 7, P.Hiệp Bình Chánh, Q.Thủ Đức, TP.HCM.

Và một bên là Ông : **Huỳnh Quốc Phong** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 01 tháng 06 năm 1993 Tại: Tp. Hồ Chí Minh

Nghề nghiệp: **Nhân viên kinh doanh**

Địa chỉ ĐKKH thường trú: 127/48/31 Âu Cơ, Phường 14, Quận 11, Tp.HCM

Chỗ ở hiện tại: 127/48/31 Âu Cơ, Phường 14, Quận 11, Tp.HCM

Số CMND: 025151901 Cấp ngày: 24/10/2009 Tại: CA Tp. HCM

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : 01 năm. Từ ngày 15/01/2018 đến 15/01/2019.
- Địa điểm làm việc: 207/25/10 Phạm Văn Hai, F.5, Quận Tân Bình.
- Chức danh chuyên môn: **Nhân viên kinh doanh**
- Công việc phải làm: Chào bán thực phẩm chế biến ăn ngay thương hiệu “Thu Hằng”. Phần đầu đạt doanh số và vượt doanh số hàng tháng dựa vào chỉ tiêu do công ty đưa ra. Mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm trên phạm vi toàn quốc, giới thiệu, tư vấn thương hiệu sản phẩm đến khách hàng. Chịu trách nhiệm theo dõi doanh số. Thu hồi công nợ tiền hàng trên từng đơn hàng giao cho mỗi khách hàng (Khách hàng không thuộc hệ thống siêu thị). Ngoài ra phải thực hiện một số công việc khác theo yêu cầu của CTy.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: 08 giờ/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Phục vụ cần thiết cho công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

3. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính thức: 5.000.000 VND (Năm triệu đồng).
- Huê hồng: Tính theo bảng chỉ tiêu doanh số và chính sách huê hồng quy định của công ty.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt (Được trả vào ngày: 05 hàng tháng)
- Tiền thưởng: Các ngày lễ (nếu có) và lương tháng 13 (nếu làm đủ năm)
- Chế độ nâng lương: 01 năm một lần

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo bộ luật lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: theo bộ luật lao động

4. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu xảy ra thất thoát hay mất mát tiền hay hàng hóa do lỗi người lao động gây ra thì người lao động phải chịu trách nhiệm bồi thường đầy đủ số tiền do thất thoát hay mất mát cho công ty.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

3. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

4. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều hành, tạm ngưng việc...).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

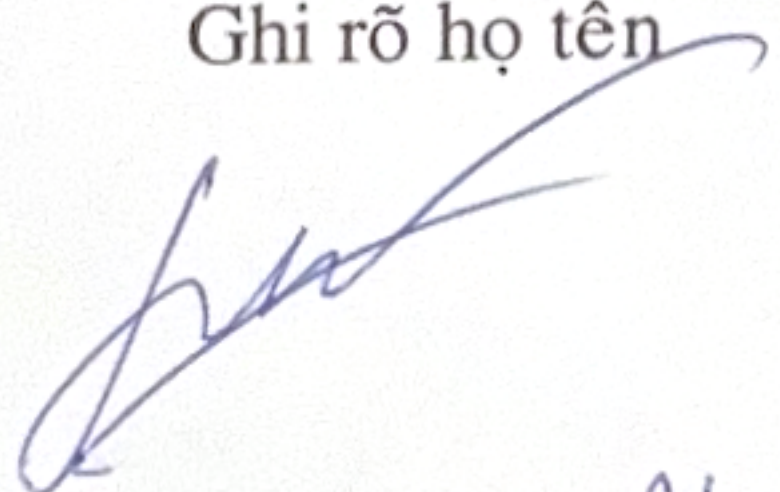
- Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng lao động này áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 15 tháng 01 năm 2018. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Ngọc Thơm ngày 15 tháng 01 năm 2018.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên)

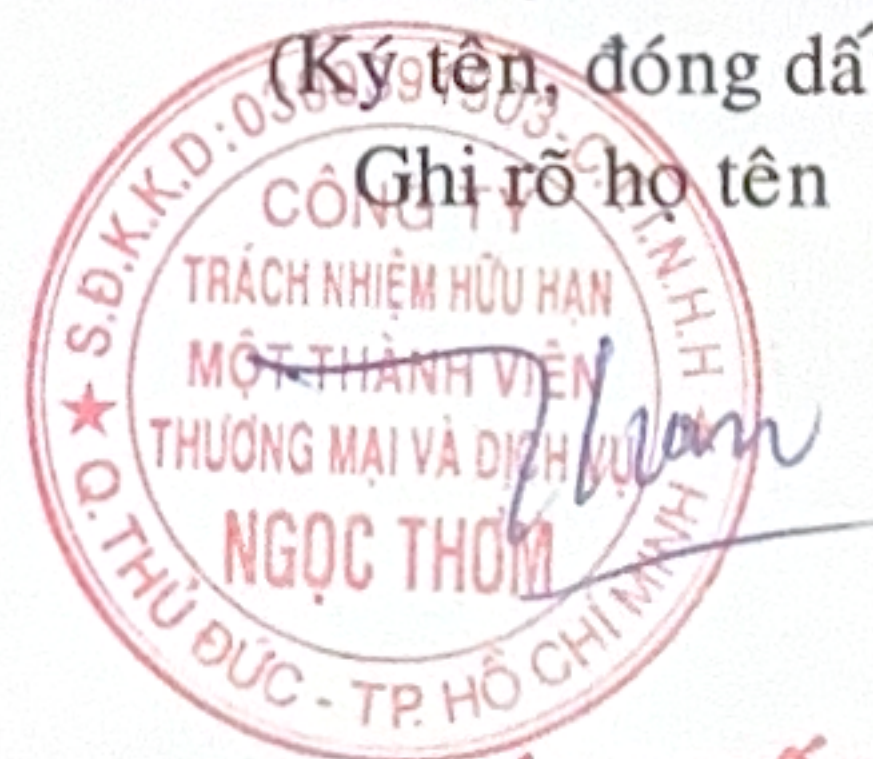
Ghi rõ họ tên


Huỳnh Quốc Phong

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ tên



GIÁM ĐỐC

Trần Thị Thơm