

Số: 2012/2025/HĐTV.02

HCM, ngày 20 tháng 12 năm 2025

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC

Chúng tôi, một bên là: CÔNG TY TNHH MTV TM VÀ DV NGỌC THƠM

Địa chỉ: 12/14/18 Đường 49 Khu Phố 69, P. Hiệp Bình, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam

MST: 0309391503 Cấp ngày 25/09/2009

Điện thoại: 02862 906 631

Đại diện bởi:

Ông: Nguyễn Bảo Thạch

Chức vụ: Phó giám đốc

Và một bên là Ông: Dương Hùng Anh

Sinh ngày 14/10/1990

Giới tính: Nam

Số CCCD/hộ chiếu: 024090001277

Cấp ngày: 21/4/2021

Nơi cấp: Cục Trưởng Cục Cảnh Sát Quản Lý Hành Chính Về Trật Tự XH

Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: Thửa số 205 tập thể Tô Hiệu, Phường Hà Đông, Thành Phố Hà Nội

Địa chỉ liên hệ hiện tại: Thửa số 205 tập thể Tô Hiệu, Phường Hà Đông, Thành Phố Hà Nội

Số điện thoại: 0969131419

Thỏa thuận ký kết hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc và địa điểm làm việc:

1) Công việc:

- Mục đích công việc: Vận chuyển hàng hóa đến khách hàng an toàn, đúng hẹn, đảm bảo chất lượng hàng hóa và dịch vụ của công ty.

- Nhiệm vụ và trách nhiệm chính:

- Kiểm tra và nhận hàng từ kho hàng công ty hoặc địa điểm khác do công ty chỉ định.
- Sắp xếp hàng hóa lên phương tiện vận chuyển một cách hợp lý, đúng quy trình và an toàn, tránh hư hỏng trong quá trình giao nhận hàng.
- Vận chuyển hàng hóa đến địa chỉ của khách hàng theo đúng lộ trình và thời gian quy định.
- Kiểm tra tình trạng hàng hóa trước và sau khi giao nhận.
- Thu tiền (COD) từ khách hàng (nếu có) và thu thập đầy đủ các chứng từ, hóa đơn liên quan đến việc giao hàng (ví dụ: phiếu giao hàng, hóa đơn GTGT, biên bản giao nhận).
- Nộp lại đầy đủ tiền thu được và các chứng từ, hóa đơn đã ký nhận cho bộ phận kế toán hoặc bộ phận liên quan khác trong công ty theo đúng quy trình và thời hạn quy định.
- Giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình giao hàng (Khách không nhận hàng, hàng hóa có vấn đề...)
- Bảo quản, giữ gìn các công cụ hỗ trợ của công ty khi được giao và trong suốt quá trình làm việc.
- Báo cáo tình hình giao hàng, các vấn đề phát sinh cho cấp quản lý trực tiếp.
- Đảm bảo tuân thủ các quy tắc an toàn giao thông và quy định của công ty.
- Thực hiện các công việc khác theo sự phân công của quản lý trực tiếp.



2) Địa điểm làm việc của người lao động: C6 Khu Đâu giá Ngô Thị Nhậm, phường Hà Đông, TP Hà nội

3) Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc.

Điều 2: Thời hạn của hợp đồng lao động:

- Loại hợp đồng lao động: hợp đồng thử việc
- Bắt đầu từ ngày 20 tháng 12 năm 2025 đến ngày 20 tháng 2 năm 2026.

Điều 3: Thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi:

1) Thời gian làm việc:

- Trong ngày: 8h/ngày – Sáng từ 7h30 đến 12h, Chiều từ 13h00 đến 16h30
- Trong tuần: 6 ngày/tuần: từ thứ 2 đến thứ 7

2) Thời gian nghỉ:

- Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Mức lương :10.000.000.đồng/tháng + Phụ cấp nếu có

Thời gian thử việc hưởng 85% lương chính

(Các khoản thuế đều phải thực hiện theo quy định của nhà nước)

- **Phụ cấp:** Theo tình hình kinh doanh của Công ty
- **Hình thức trả lương:** theo thời gian
- **Được trả lương vào các ngày** từ 01 đến 10 của tháng sau.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng thử việc.
- Chấp hành lệnh điều hành của Ban Giám Đốc, nội quy kỷ luật của Công Ty và tuân thủ đúng quy định giao nhận hàng tại các hệ thống của khách hàng, An toàn giao thông chấp hành tốt luật giao thông đường bộ.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng thử việc.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng thử việc.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 6: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo nội quy lao động và quy chế lương thưởng của công ty.



- Hợp đồng lao động thử việc được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng thử việc thì nội dung của phụ lục hợp đồng thử việc cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng thử việc này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở của công ty, ngày 20 tháng 12 năm 2025.

Người lao động



DƯƠNG HÙNG ANH

Người sử dụng lao động



NGUYỄN BẢO THẠCH

