

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC

Hôm nay ngày 17 tháng 03 năm 2026, tại văn phòng làm việc Công ty TNHH MTV TM Và DV Ngọc Thơm, chúng tôi thỏa thuận ký kết hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Chúng tôi, một bên là: **CÔNG TY TNHH MTV TM VÀ DV NGỌC THƠM**
Địa chỉ: 12/14/18 Đường 49 Khu Phố 69, P. Hiệp Bình Chánh, TP. Thủ Đức, TP. HCM
MST: 0309391503
Điện thoại: 02862 906 631
Đại diện bởi: Ông NGUYỄN BẢO THẠCH Chức vụ: Phó Giám Đốc

Và một bên là Ông: **TÔ QUỐC SANG**
Sinh ngày: 07 tháng 01 năm 2001 Giới tính: Nam
Số CCCD: 079201018543 Cấp ngày: 10/12/2025 Tại: Bộ Công An
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: 2483/1A Khu phố 8, An Phú Đông, Tp. Hồ Chí Minh
Chỗ ở hiện nay: 2483/1A Khu phố 8, An Phú Đông, Tp. Hồ Chí Minh

Điều 1: Thời hạn hợp đồng thử việc:

Loại hợp đồng lao động: thử việc
Bắt đầu từ ngày 17 tháng 03 năm 2026 đến ngày 17 tháng 05 năm 2026.

Điều 2: Thời gian và địa điểm làm việc:

- 2.1 Thời gian làm việc:
- ✓ Trong ngày: Sáng từ 8h00 đến 12h00, Chiều từ 13h00 đến 17h00
 - ✓ Trong tuần: 6 ngày/tuần: Từ thứ 2 đến thứ 7
- 2.2 Địa điểm làm việc: 207/25/3 Phạm Văn Hai, P. Tân Sơn Nhất, Tp. Hồ Chí Minh

Điều 3. Công việc:

Chức vụ: Nhân viên kinh doanh
Trình độ chuyên môn:

Công việc phải làm:

- ✓ Tìm kiếm, mở mới điểm bán (GT: tạp hóa, đại lý / MT: siêu thị, cửa hàng tiện lợi).
- ✓ Xây dựng và duy trì mối quan hệ với khách hàng hiện tại.
- ✓ Đảm bảo độ phủ sản phẩm theo khu vực được phân công.
- ✓ Đạt và vượt chỉ tiêu doanh số theo tháng/quý/năm.
- ✓ Theo dõi sell-in (bán vào) và sell-out (bán ra).
- ✓ Đề xuất chương trình thúc đẩy bán hàng.
- ✓ Đảm bảo sản phẩm được trưng bày đúng quy chuẩn.
- ✓ Kiểm tra tồn kho, hạn sử dụng, tình trạng hàng hóa tại điểm bán.
- ✓ Báo cáo doanh số, tình hình thị trường, đối thủ cạnh tranh.



- ✓ Đề xuất giải pháp cải thiện hiệu quả kinh doanh.
- ✓ Hoàn thành các công việc khác theo sự phân công của Quản lý trực tiếp và Ban Giám Đốc.

Điều 4: Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động:

4.1 Quyền lợi:

- ✓ **Mức lương thử việc:** 7.000.000 VNĐ + Phụ cấp (nếu có)
Thời gian thử việc hưởng 85% lương
(Các khoản thuế đều phải thực hiện theo quy định của nhà nước)

- ✓ **Hình thức trả lương:** chuyển khoản.
- ✓ Được trả lương từ Ngày 05 đến ngày 10 của tháng sau.
- ✓ Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân tự túc

4.2 Nghĩa vụ:

- ✓ Chấp hành Nội quy Công ty.
- ✓ Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- ✓ Khi người lao động có nhu cầu xin thôi việc, phải làm đơn trước 30 ngày làm việc và có sự đồng ý của Ban Giám đốc Công ty.
- ✓ Trong thời gian thử việc hoặc sau khi người lao động nghỉ việc, người lao động không được tiết lộ bất cứ thông tin gì về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, đồng thời người lao động không được tham gia tự kinh doanh, hợp tác kinh doanh (kể cả về vốn, công sức và mối quan hệ) hay làm việc cho bất kỳ đối tác, khách hàng hoặc 1 bên nào khác (kể cả cá nhân hay pháp nhân) trong thời gian 1 năm.
- ✓ Không được tự ý cung cấp hay tiết lộ thông tin về khách hàng của công ty ra bên ngoài, hoặc bên thứ 3 nào khác. Mọi dữ liệu liên quan đến khách hàng đều là tài sản của công ty, phải được bảo mật tuyệt đối.
- ✓ Bảo mật thông tin về chính sách liên quan đến hoạt động kinh doanh của công ty đối với bất kỳ bên liên quan nào khác.
- ✓ Nếu vi phạm quy định hoặc gây thất thoát tài sản, dữ liệu của công ty phải chịu bồi thường thiệt hại thực tế và có thể bị xử lý kỷ luật theo quy định của công ty và pháp luật.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

5.1 Nghĩa vụ:

- ✓ Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- ✓ Thanh toán lương đúng thời gian như Điều 4 của hợp đồng này.

5.2 Quyền hạn:

- ✓ Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- ✓ Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của luật lao động và nội quy Công ty.

Điều 6: Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo Nội quy lao động Công ty.




Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 17 tháng 03 năm 2026. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



TÔ QUỐC SANG

Người sử dụng lao động 
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



NGUYỄN BẢO THẠCH

